

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH DLA KANDYDATA DO PRACY

Wykonując dyspozycje art. 13 ust. 1-2 RODO¹ informujemy:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest **Żłobek Miejski nr 1 w Redzie**. Kontakt z nami możliwy jest listownie na adres: ul. Gniewowska 4, 84-240 Reda; poprzez e-mail: administracja@zlobek1.reda.pl i numer telefonu: 506 763 194.
2. Nad prawidłowością przetwarzania danych czuwa Inspektor ochrony danych, z którym możesz się kontaktować poprzez e-mail: iod@sp4reda.pl lub listownie na adres żłobka.
3. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i zatrudnienia.
4. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych jest:
 - **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** – zgoda;
 - **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy lub do podjęcia działań przed zawarciem umowy;
 - **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** – dane przetwarzane na podstawie przepisów prawa, w szczególności przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz przepisów właściwych aktów wykonawczych; w zakresie weryfikacji Twoich danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, na podstawie Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
5. Twoje dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trwania rekrutacji. Dane mogą być przechowywane dłużej, do kolejnych procesów rekrutacyjnych, jeśli wyraziłeś na to zgodę.
6. Odbiorcami Twoich danych mogą być podmioty, którym ujawniono dane osobowe – z wyjątkiem organów publicznych, w sytuacji, gdy mogą otrzymać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania administracyjnego. Odbiorcami mogą być podmioty wspierające żłobek w realizowaniu statutowych zadań, w szczególności w zakresie obsługi informatycznej, prawnej, księgowej, ochrony osób i mienia lub ochrony danych.
7. Twoje dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
8. Zgodnie z RODO przysługuje Ci:
 - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne;
 - prawo do usunięcia danych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
 - prawo do ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
 - prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO;
 - prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeśli dane przetwarzamy na podstawie Twojej zgody; wycofanie zgody nie może wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
9. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w procesie rekrutacji, a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Podanie danych w szerszym zakresie niż określony ww. przepisami ma charakter dobrowolny, a ich podanie skutkuje uprawnieniem do ich przetwarzania na podstawie zgody.
10. Twoje dane nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.

¹Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2),